

FICHE DE POSTE
AGENT DE DEVELOPPEMENT DEPARTEMENTAL SPORT SOCIETE

• **Cadre d'emploi**

Embauché par le Comité Départemental UFOLEP Essonne sous la responsabilité du Délégué.
L'emploi proposé s'inscrit dans le cadre de la politique sportive définie par le projet départemental de développement. L'agent de développement contribuera à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan d'actions en faveur du développement du secteur sport et société. Les missions cernées sont évolutives et suivront les différents plans de développement du territoire.
CDD remplacement de congé maternité – CDI possible par la suite.

• **Missions du poste**

1) Réduction des inégalités d'accès à la pratique :

Faciliter et accompagner l'accès à la pratique sportive pour les publics les plus éloignés.

- a. Diagnostiquer notre implantation sur le territoire par rapport aux moyens matériels, aux équipements et aux compétences humaines.
- b. Définir une méthodologie d'action par la création de réseaux et de partenariats.
- c. Valoriser et communiquer sur l'UFOLEP auprès des collectivités territoriales, des associations et des partenaires publics et privés.
 - Définir une stratégie de communication
 - Créer des outils et des actions de communication destinés à chacune des cibles (leaflets, plaquette de présentation, newsletter...)
 - Animer le site Internet et le facebook en y ajoutant des contenus et en mettant à jour le sociétal.
- d. Mettre en œuvre des actions d'animation ponctuelles et récurrentes dans les territoires prioritaires QPV et zones rurales afin de créer une dynamique de conquête et fidélisation des structures et des adhérents. L'objectif est de développer l'accès à la pratique pour tous via différents dispositifs tel que :
 - Ufo street / street games
 - animations dans les quartiers
 - fêtes de quartiers
 - Playa tour
 - Toutes sportives

2) Education par le sport :

Utiliser le sport comme outil d'éducation par et pour le sport (éducation à la citoyenneté, au développement durable, à la santé,...).

- a. Identifier les moyens matériels, les équipements et les compétences humaines.
 - b. Engager un plan d'action territorial visant à planifier ces évolutions. Développer de nouvelles actions en direction des structures et de nos associations.
 - c. Sensibiliser nos associations aux actions dites sociétales et aux publics prioritaires.
 - d. Développer et mettre en œuvre des actions envers la petite enfance
- Gérer, mettre en œuvre et encadrer les actions :

- Ecoles de sport
- Animations petite enfance (RAM –crèches – baby multisport)
- Bougeothèque
- Olympiades
- Interventions auprès de la PJJ

3) Inclusion sociale et professionnelle :

Utiliser le sport comme outil d'insertion sociale et professionnelle par et pour la pratique sportive.

- a. Créer/participer à des événements ouverts à tous dans les territoires pour présenter et promouvoir l'UFOLEP.
- b. Evaluer, analyser l'impact de ces actions sur notre mouvement.

4) Actions sport santé

Soutien aux actions mises en place par l'Agent de développement sport santé

5) Actions ponctuelles de formation

Intervention sur des actions de formation telles que :

- a. Le CQP
- b. Les brevets fédéraux
- c. Les formations continues des bénévoles animateurs et officiels...

Caractéristique du poste

Siège à Evry, avec des déplacements à prévoir sur l'ensemble du département de l'Essonne et sur la région Ile de France.

Licence/master STAPS

Permis B et véhicule exigé

Type de contrat : CDD à temps plein remplacement de congé maternité CDI ensuite.

Groupe 5 coefficient 350 de la Convention Collective Nationale de l'Animation

Répondre à delegue@ufolep91.org avant le 25 mars 2019.